

## < 個人情報保護方針 >

株式会社常陽エンジニアリング（以下「当社」という。）は、人材サービスを営む企業として、個人情報の重要性和プライバシー保護に関わる責任の重大性を認識し、個人情報に関する法令及びその他の規範を遵守するとともに、以下の原則に基づき個人情報の適正な取扱いに努めます。

## < 個人情報の取扱い >

[ 個人情報とは ]

個人情報とは、個人情報保護法にいう「個人情報」を指すものとし、生存する個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日、住所、電話番号、連絡先その他の記述等により特定の個人を識別することができる情報及び容貌、指紋、声紋にかかるデータ及び健康保険証の保険者番号などの当該情報単体から特定の個人を識別できる情報（個人識別情報）をいいます。

[ 個人情報の取得・利用 ]

個人情報の取得及び利用は、当社サービスをご利用の皆様に対する就業機会の確保を図るため、また就業後においては適切な雇用管理をおこなうために必要な範囲で本人から取得するものとします。なお、これらのうち、本人から直接書面で個人情報を取得する場合は、別途書面で利用目的等を明示し、書面で本人の同意を得た上で取得します。また、本同意に関しては web 等、当社がスタッフ向けに利用するアプリケーションサービスを用いた申し込みや同意も含まれます。

利用目的については、

- 登録手続きの連絡・受付のため
- 登録・採用合否判定等の応募者選考のため
- 労務管理（勤怠管理・給与計算・給与支給・健康管理）のため
- 雇用保険、社会保険、納税等の法定手続きのため
- 障がい者雇用状況等の報告、申告のため
- 秘密情報保護の安全管理を行うため
- SNS や電子メール等、求職者の希望に応じた媒体での求人情報等案内のため
- 登録者の経験、能力、希望に合わせた就業機会の確保のため
- 労働者派遣法に基づく就業先への通知のため
- 職業安定法等に基づく求人先への通知のため
- 紹介予定派遣における就業先紹介のため
- 請負業務に関する法令等に基づく通知のため
- 出入国管理及び難民認定法（入管法）に基づく外国籍の方に対する当社サービス利用に係る諸手続きのため
- web ツールを用いた面接・面談・カウンセリング・コンサルティングのため
- キャリア支援・能力開発サポート等のため
- 業務上の連絡、問い合わせ、災害発生時の安否確認及び緊急連絡のため
- 他、法令に基づき必要とする場合

※上記以外の目的で利用する場合は、事前に同意を得たうえで利用いたします。

[ 個人情報の管理 ]

個人情報の紛失・破壊・改ざん・漏洩及び個人情報への不正アクセスなどを防止または回避するため、社内管理体制の整備、社員教育の徹底など適切な管理体制のもと、適切な保護に努めます。

[ 個人情報の委託・第三者への提供 ]

以下の場合を除いて、個人情報（但し、個人の特定ができない範囲の業務遂行能力などの情報や一般に公開された情報は除く）を第三者へ提供いたしません。

なお、個人情報保護法その他の法令で認められる場合及び機密保持契約を締結した業務提携先を除きます。

提供について本人の同意がある場合

生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であり、本人の同意を得ることが困難である場合

警察・検察・裁判所などの法的機関から提供を要求された場合

他、法令に基づく場合

[ 個人情報に関する開示・苦情・相談等 ]

個人情報の開示等（利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加または削除、利用の停止・消去及び第三者への提供の停止等）のご請求につきまして、本人から開示等の求めがあった場合は遅滞なく対応いたします。

個人情報の開示・苦情・相談等に関するご連絡は下記の電話番号といたします。

株式会社常陽エンジニアリング

個人情報等管理部門

（連絡先）029-896-3513