『日々新面目あるべし』

會津 八一（学規）

労働者派遣事業
（派 08-300317）
株式会社常陽エンジニアリング
0276-52-8295
営業時間/08：00～17：00
太田商工会議所 1階
https://kk-joyo.co.jp

コア コンピタンス

中核となる強み

① 管理体制

派遣スタッフへのサポートはもとより、
駐車場管理にも注力し、
環境や地域に対する社会貢献をおこなっています。

■ クリーン活動
駐車場周辺の吸い殻などのゴミ拾い
環境意識の高め、精神的な豊かさにつながるよう
啓発活動を推奨

■ 安全対策
登録車以外の通勤の場合、必ずスタッフへ確認
外部の方による違法駐車の取り締まり
盗難目的の写真撮影など不審者は、警察へ通報

■ 駐車場利用者への啓発
会話や車の出入りによる音など、近隣の方への配慮
始業間際の出勤者へ自発的な改善にむけたサポート
5Sの模範となるよう設置看板や砂利バランスが悪い箇所
など駐車場環境を整備

② ココロのバリアフリー ～越境～

（ 社員の声 ）

入社後まず驚いたのは、”意思疎通の上手さ” です。
各国の方へ、やさしい日本語を交えた説明であったり
相手の状況や気持ちを推測した対応の仕方に感銘を受けました。
私も場数を踏んでいくうちに高頻出の単語を覚え、
ジェスチャーを交えたりと、独自のスタイルを確立させることが
できました。

また、私は ”**O・MO・TE・NA・SHI**” で
来客者の履物を揃えているのですが、派遣先の見学から戻った方々が
履物を揃えてくださるんです。国毎に文化や習慣など独自性があり
押し付けようとは毛頭ないのですが、
言葉を超えて想いが届いたことに感慨もひとしおでした。

障がい者雇用にて入社5年目を迎え、担当業務は多岐に渡ります。
その一つである衛生管理者の業務として健康診断の結果を
各人の母国語に合わせて配布しています。

"深海に生きる魚族のように、自らが燃えなければ何処にも光はない"

～歌人 明石海人の言葉より～

「障がいは、理解してもらえるものではない」と偏狭な考えを
ずっと抱いていましたが、事業所の慈慮や異文化交流を通し
いつしか執着心を捨て、鳥瞰できるようになりました。

障がい者雇用の理解が深まるよう、「まずは自分が頑張る。」
そして善意のバトンをつないでいきます。

障がい者雇用 2025年6月現在 事業所内 3名 派遣先1名　定着率100％